



UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO

RECTORADO

RESOLUCIÓN N° 856-2019-R

Lambayeque, 26 de junio del 2019

VISTO:

El Oficio N° 433-2019-OGPP, por el cual el Jefe de la Oficina General de Planificación y Presupuesto, de esta Casa Superior de Estudios, solicita modificación de la Resolución N° 637-2019-R (Expediente N° 3441-2019-SG-UNPRG).

CONSIDERANDO:

Que, con Resolución N° 637-2019-R, de fecha 22 de mayo del 2019, se deja sin efecto la Resolución N° 1523-2018-R, de fecha 13 de noviembre del 2019, y la Resolución N° 268-2018-CU, de fecha 28 de noviembre del 2018, que aprueba el Plan Estratégico Institucional 2019-2021; asimismo, en su artículo segundo, dispone aprobar el Plan Estratégico Institucional 2019-2022 de la Universidad Nacional Pedro Ruiz, elaborado de acuerdo a los lineamientos y normas de CEPLAN;

Que, a través del Oficio N° 433-2019-OGPP, el Jefe de la Oficina General de Planificación y Presupuesto, manifiesta que en la citada resolución se ha consignado la Resolución N° 1523-2018-R, con fecha 13 de noviembre del 2019, debiendo ser del 2018.

Asimismo, requiere que el orden de los artículos de la Resolución N° 637-2019-R, debe ser de la siguiente manera:

Artículo 1°. - Aprobar el Plan Estratégico Institucional 2019-2022 de la Universidad Nacional Pedro Ruiz, elaborado de acuerdo a los lineamientos y normas de CEPLAN, que en 55 folios forma parte de la presente resolución.

Artículo 2°. - Dejar sin efecto la Resolución N° 1523-2018-R, de fecha 13 de noviembre del 2018, y la Resolución N° 268-2018-CU, de fecha 28 de noviembre del 2018, que aprueba el Plan Estratégico Institucional 2019-2021.

En tal sentido solicita emitir el acto resolutorio que modifique la Resolución N° 637-2019-R, en los términos consignados;

Que la visación del Jefe de la de la Oficina General de Asesoría Jurídica, en la presente resolución, constituye el respaldo legal para la decisión del Rector en los términos señalados;

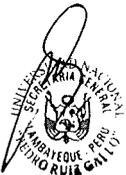
En el marco de las atribuciones que confiere al Rector el Art. 62° de la Ley Universitaria N° 30220 y Art. 40° del Estatuto de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo; con cargo a dar cuenta al Consejo Universitario;

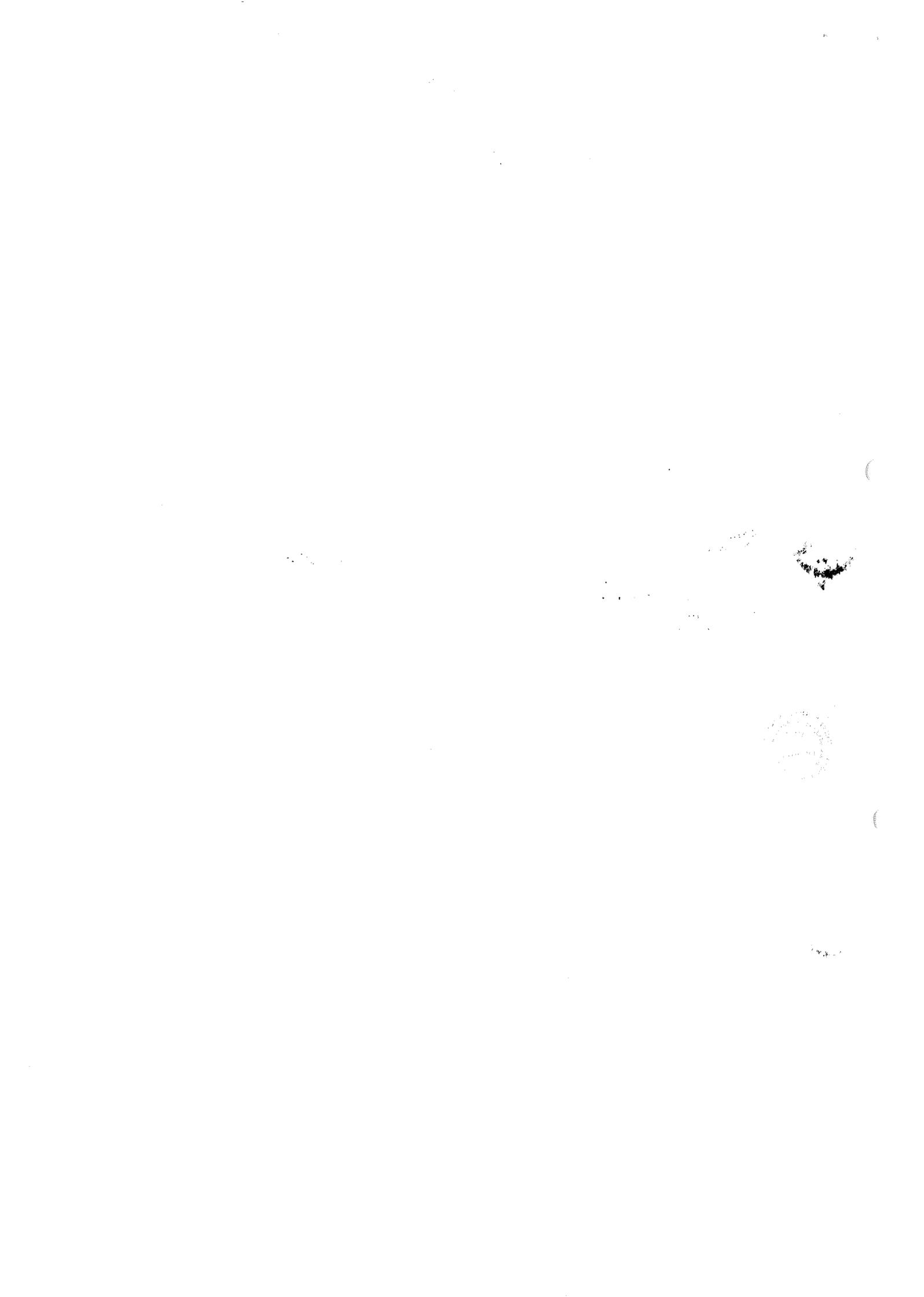
SE RESUELVE:

Artículo 1°. - Modificar la Resolución N° 637-2019-R, de fecha 22 de mayo del 2019, la misma que queda estructurada de la siguiente manera:

1°. - Aprobar el Plan Estratégico Institucional 2019-2022 de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo, elaborado de acuerdo a los lineamientos y normas de CEPLAN, que en 55 folios forma parte de la presente resolución.

2°. - Dejar sin efecto la Resolución N° 1523-2018-R, de fecha 13 de noviembre del 2018, y la Resolución N° 268-2018-CU, de fecha 28 de noviembre del 2018, que aprueba el Plan Estratégico Institucional 2019-2021.







UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO

RECTORADO

RESOLUCIÓN N° 856-2019-R

Lambayeque, 26 de junio del 2019

Pág.2

Artículo 2°. - Disponer la publicación en el portal de transparencia de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo, en cumplimiento a la normatividad vigente.

Artículo 3°. - Dar a conocer la presente resolución a la Oficina General de Planificación y Presupuesto, Dirección General de Administración, Órgano de Control Institucional y demás instancias correspondientes.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y ARCHÍVESE

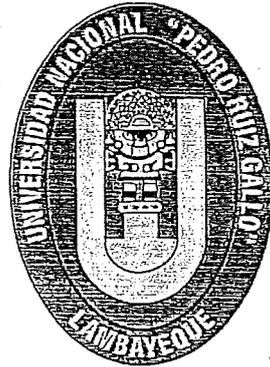



Dr. VÍCTOR CARBAJAL VILLALTA
Secretario General
UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO
SECRETARÍA GENERAL
LAMBAYEQUE
PERÚ


Dr. JORGE AURELIO OLIVA NUÑEZ
Rector
UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO
RECTORADO
LAMBAYEQUE
PERÚ

11 JUL 2019

UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO
RUIZ GALLO



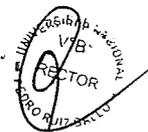
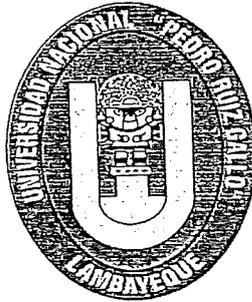
PLAN
ESTRATÉGICO
INSTITUCIONAL
2019-2022





UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2022



¡Rumbo al Licenciamiento!





RECTOR

DR. JORGE AURELIO OLIVA NÚÑEZ

VICERRECTORADO ACADÉMICO

DR. BERNARDO ELISEO NIETO CASTELLANOS

VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN

DR. ERNESTO EDMUNDO HASHIMOTO MONCAYO

DECANO FACULTAD DE CIENCIAS FÍSICAS Y MATEMÁTICAS

M.SC. ALFONSO TESEN ARROYO

**DECANO FACULTAD DE CIENCIAS HISTÓRICAS SOCIALES Y
EDUCACIÓN**

M.SC. NESTOR ALIPIO TENORIO REQUEJO

DECANO FACULTAD DE INGENIERIA ZOOTECNIA

M.SC. CARLOS HERBERT POMARES NEIRA

DECANO FACULTAD DE INGENIERÍA AGRÍCOLA

Dr. VICTOR CORNETERO AYUDANTE

**DECANO FACULTAD DE INGENIERIA CIVIL, SISTEMAS Y
ARQUITECTURA**

Dr. NICOLAS WALTER MORALES UCHOFEN

DECANO FACULTAD DE AGRONOMIA

Dr., JORGE LUIS SAAVEDRA DÍAZ

DECANO FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA

Dr. JOSÉ LUIS VILCHEZ MUÑOZ

**DECANO FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS, ADMINISTRATIVAS Y
CONTABLES**

M.SC. JOSÉ LINO HUERTAS MACO

DECANO FACULTAD DE INGENIERIA MECÁNICA Y ELÉCTRICA

M.SC. JUAN ANTONIO TUMIALAN HINOSTROZA





DECANA FACULTAD DE CIENCIAS BIOLÓGICAS

Dra. ADELA CHAMBERGO LLONTOP

**DECANO FACULTAD DE INGENIERÍA QUÍMICA E INDUSTRIAS
ALIMENTARIAS**

Dr. JUAN CARLOS DIAZ VISITACION

DECANA FACULTAD DE ENFERMERIA

Dra. MARIA MARGARITA FANNIN BALAREZO

DECANO (e) FACULTAD DE MEDICINA HUMANA

Dr. ALEJANDRO CABRERA GASTELO

DECANO (e) FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS

Dr. OSCAR RAMON VELEZ VILCHEZ

DIRECTOR DE LA ESCUELA DE POSGRADO

Dra. OLINDA LUZMILA VIGO VARGAS





MIEMBROS DE LA COMISION DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO

(Resolución Rectoral N° 430-2017-UNPRG-R del 25-04-2017)

VICERRECTORADO ACADÉMICO

DR. BERNARDO ELISEO NIETO CASTELLANOS

VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN

DR. ERNESTO EDMUNDO HASHIMOTO MONCAYO

DECANO FACULTAD DE CIENCIAS FÍSICAS Y MATEMÁTICAS

M.SC. ALFONSO TESEN ARROYO

DECANO FACULTAD DE CIENCIAS HISTÓRICOS SOCIALES Y EDUCACIÓN

M.SC. NESTOR ALIPIO TENORIO REQUEJO

DECANO FACULTAD DE INGENIERIA ZOOTECNIA

M.SC. CARLOS HERBERT POMARES NEIRA

DECANO FACULTAD DE INGENIERÍA AGRÍCOLA

Dr. VICTOR CORNETERO AYUDANTE

DECANO FACULTAD DE INGENIERIA CIVIL, SISTEMAS Y ARQUITECTURA

Dr. NICOLAS WALTER MORALES UCHOFEN

DECANO FACULTAD DE AGRONOMIA

Dr. JORGE LUIS SAAVEDRA DÍAZ

DECANO FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA

Dr. JOSÉ LUIS VILCHEZ MUÑOZ

DECANO FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES

M.SC. JOSÉ LINO HUERTAS MACO

DECANO FACULTAD DE INGENIERIA MECÁNICA Y ELÉCTRICA

M.SC. JUAN ANTONIO TUMIALAN HINOSTROZA

DECANA FACULTAD DE CIENCIAS BIOLÓGICAS

Dra. ADELA CHAMBERGO LLONTOP

DECANO FACULTAD DE INGENIERÍA QUÍMICA E INDUSTRIAS ALIMENTARIAS

Dr. JUAN CARLOS DIAZ VISITACION

DECANA FACULTAD DE ENFERMERIA

Dra. MARIA ROSARIO VERASTEGUI LEON





DECANO FACULTAD DE MEDICINA HUMANA

Dr. ALEJANDRO CABRERA GASTELO

DECANO FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS

Abg. CARLOS MARTINEZ OBLITAS

DIRECTOR DE LA ESCUELA DE POSGRADO

Dr. SAUL ESPINOZA ZAPATA

JEFE OFICINA GENERAL DE ASESORÍA JURÍDICA

Abg. LUIS GILBERTO CARRASCO

JEFE OFICINA GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO

Econ. LUIS ANIBAL ESPINOZA POLO

DIRECTOR GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

Econ. VIRGINIA EFIGENIA MENDOZA PESCORAN

SECRETARIO GENERAL

M.SC. MANUEL AUGENIO SANDOVAL RODRIGUEZ

JEFE DE LA OFICINA GENERAL DE CALIDAD EDUCATIVA Y ACREDITACION
UNIVERSITARIA

Dra. MARIA ROSA VASQUE PEREZ

MIEMBROS DEL EQUIPO TÉCNICO DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO

(Resolución Rectoral N° 430-2017-UNPRG-R del 25-04-2017)

JEFE DE LA OFICINA DE PLANEAMIENTO

C.P.C JUANA PISCOYA FLORES

JEFE DE LA OFICINA DE PRESUPUESTO

Sr. PEDRO PASCUAL SAMPEN GUZMAN

JEFE DE LA OFICINA DE ESTADISTICA

Mg. TITO GUEVARA REYES

JEFE DE LA OFICINA DE RACIONALIZACIÓN

Sr. JULIO ROSARIO DELGADO MONTENEGRO

JEFE DE LA OFICINA FORMULADORA DE PROYECTOS DE INVERSIÓN PÚBLICA

Mg, RICAR NÉSTOR PISCOYA FLORES

JEFE UNIDAD DE PLANES Y PROGRAMAS

Econ. ELVIRA BEGAZO NORABUENA

JEFE OFICINA DE ABASTECIMIENTO Y CONTROL PATRIMONIAL

Lic. JULY DEL CARMEN ALVARADO VENTURA

JEFE DE LA OFICINA DE CONTABILIDAD GENERAL

C.P.C MARTHA ODAR CORNEJO

REPRESENTANTES DE FACULTADES

Lic. JORGE LUIS CHANAME CESPEDES

Docente Facultad de Ciencias Biológicas

Dr. LINDON VELA MELENDEZ

Docente Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

M.SC. NANCY ELIZABETH SUAREZ AREVALO

Administrativo Facultad de Ciencias Históricas Sociales y Educación

C.P.C. PEDRO AHUMADA ROMERO

Administrativo Facultad de Derecho y Ciencias Políticas

Mg. ROSARIO CLOTILDE CASTRO AQUINO

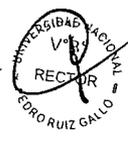
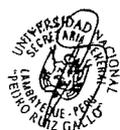
Docente Facultad de Enfermería

Dr. JUAN MANUEL SAAVEDRA TINEO

Docente Facultad de Ingeniería Agrícola

Arq. MARCO ANTONIO PANTA MERINO

Docente Facultad Ingeniería Civil, Sistemas y Arquitectura



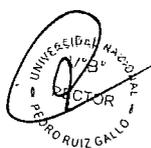


Ing. JOSE JAVIER SOSA VICTORIANO
Docente Facultad de Ingeniería Mecánica y Eléctrica

Ing. HECTOR LORENZO VILLA CAJAVILCA
Docente Facultad Ingeniería Química e Industrias Alimentarias

C.P.C. JULIA EVANGELINA GASTELO BENAVIDES
Docente Facultad de Medicina Humana

C.P.C. CARMEN PAULA CALDERON SANCHEZ
Administrativa Facultad de Medicina Veterinaria





OFICINA GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO

Dr. LUIS ANIBAL ESPINOZA POLO
Jefe de la Oficina General de Planificación y Presupuesto

OFICINA DE PLANEAMIENTO

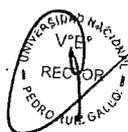
C.P.C. JUANA PISCOYA FLORES
Jefa de la Oficina de Planeamiento

Econ. ELVIRA BEGAZO NORABUENA
Unidad de Planes y Programas

Mg. TITO GUEVARA REYES
Jefe de la Oficina de Estadística

Econ. YEFFERSON LLONTO CAICEDO
Asesor/Facilitador del proceso

Econ. MILAGROS HORNA OLIVA
Apoyo Técnico del proceso



Revisión

Dr. LINDON VELA MELENDEZ

Docente Asociado de la Escuela Profesional de Economía - UNPRG

Lambayeque, enero de 2019





CONTENIDO

I. DECLARACIÓN DE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL	13
II. MISIÓN INSTITUCIONAL.....	14
III. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES.....	14
IV. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	15
V. RUTA ESTRATÉGICA.....	19
VI. Anexos	24
Matriz de Articulación de Planes (Anexo B-1)	24
Matriz del Plan Estratégico Institucional (Anexo B-2).....	27
Anexo B-3. Ficha técnica del indicador de OEI/AEI.....	38



INTRODUCCION

La Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo, según el artículo 1° de su Estatuto aprobado sus modificaciones el 8 de febrero del 2017 con Resolución N°001-2017-AU-UNPRG en el marco de la Ley N°30220, Ley Universitaria considera a la universidad como “una comunidad académica integrada por docentes, administrativos y graduados, que brinda formación profesional humanística, científica y tecnológica con clara conciencia de nuestra región y del país como realidad multicultural, adopta el concepto de educación como derecho fundamental y servicio público esencial”

Desde su creación por Decreto Ley N°18179 del 17 de marzo de 1970 la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo se encuentra orientada a la investigación; docencia, extensión cultural y proyección social, con responsabilidad social; brinda una formación científica, humanística y tecnológica con clara conciencia de la realidad multicultural de nuestro país pluriétnico, sin discriminación de raza, género y religión, y defensor del ambiente. En este marco la UNPRG tiene como referente la siguiente Visión:

“Al 2021 hacer de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo una institución académica con altos estándares de calidad y referente en el norte del país por su compromiso con la competitividad del capital humano, a partir de su labor formativa y producción de conocimiento de impacto”

Por consiguiente, considerando lo anteriormente descrito se elaboró el presente “Plan Estratégico Institucional UNPRG 2019-2022”, en cumplimiento de la **“Guía para el Planeamiento Institucional”** aprobada con Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00033-2017-CEPLAN/PCD y modificada con Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00053-2018/CEPLAN/PCD del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico, resultado de un proceso que se inició con la conformación de una Comisión Central, Equipo Técnico y Comisiones de Trabajo de Ejes Temáticos para el planeamiento estratégico institucional, aprobados mediante Resolución Rectoral N° 430-2017-R .

Para este fin se llevó a cabo un proceso de 4 talleres con participación de autoridades, decanos, jefes y/o directores de los distintos órganos de gobierno de la Universidad, así mismo también se contó con la participación de alumnos y personal administrativo.

De este modo se actualizó la propuesta inicial a la presente versión del PEI para su vigencia en el periodo 2019-2022, habiéndose determinado además de la Visión, la Misión, los Objetivos y Acciones Estratégicas Institucionales, los Indicadores y metas, para su validación y aprobación final.

Como parte de este nuevo enfoque y en respuesta al diagnóstico o línea base realizada, presentamos el Plan Estratégico Institucional PEI UNPRG 2019 – 2022 como un instrumento de gestión normado por el CEPLAN en el marco del ciclo de planeamiento estratégico para la mejora continua, alineado al Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM) 2016-2021 del Sector Educación, dispuesto por la R.M. N° 287-2016-MINEDU, así como a la Política de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior Universitaria, aprobada mediante Decreto Supremo N° 016-2015-MINEDU.





Este Plan Estratégico Institucional tiene como perspectiva contribuir con la mejora de la calidad de educación universitaria para la inserción al mercado laboral y comprende cinco ejes: Formación Profesional, Investigación, Extensión cultural y Proyección Social, Gestión Institucional y Gestión del Riesgo de Desastres.

Considerando de esta forma la trayectoria de nuestra universidad y , con la perspectiva hacia el futuro de la UNPRG, como universidad pública del interior del país, comprometida con los principios y valores de su fundación, teniendo claro el objetivo de asegurar a los jóvenes un servicio de educación superior de calidad, que permita formar profesionales competitivos y acorde a la política de aseguramiento de la calidad de la educación superior, logrando insertar rápidamente a los jóvenes y ser valorados en el mercado laboral.





I. DECLARACIÓN DE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL

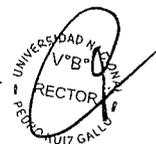
1.1 DECLARACIÓN DE LA POLÍTICA

La Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo en el marco de la implementación de la Reforma Universitaria, Política de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior Universitaria, y la Ley Universitaria; busca generar conocimiento a través de la investigación; a la formación integral, humanista, científica y tecnológica, a través del ejercicio de la docencia; y al desarrollo del país, a través de sus diversas formas de presencia en la sociedad.

Así mismo como integrante del Sector Educación, tiene la responsabilidad de contribuir al logro de los objetivos del Plan Estratégico Sectorial Multianual y teniendo en cuenta la política de aseguramiento de la calidad de educación superior universitaria, se ha propuesto "Garantizar la formación universitaria con altos estándares de calidad, basada en la investigación científica, tecnológica y humanística, promoviendo la responsabilidad social e identidad en el departamento de manera sostenible con gestión institucional eficiente y eficaz"; a través de la práctica de valores que la caracteriza: la libertad, la responsabilidad, la honestidad, el compromiso, la responsabilidad social, la justicia, la tolerancia, la perseverancia, la equidad, el respeto, la ética, la puntualidad, la solidaridad, la prudencia, la laboriosidad, la lealtad, la igualdad social, la dignidad, la humildad, la generosidad, la bondad, la libertad de pensamiento y opinión y la paz social.

1.2 LINEAMIENTOS DE POLÍTICA

1. Implementar el modelo educativo basado en currículos por competencias que garantice la formación profesional con altos estándares de calidad de los estudiantes.
2. Desarrollar la investigación científica, tecnológica y humanística a través de la producción de conocimientos, innovación y desarrollo de tecnología acorde a las demandas de la sociedad.
3. Ejercer la responsabilidad social universitaria a través de la transferencia de conocimientos, tecnología y emprendimiento con modelos de negocio innovadores y creativos.
4. Promover programas de bienestar para el desarrollo de las capacidades estratégicas de los miembros de la comunidad universitaria.
5. Implementar el sistema de gestión de la calidad en concordancia con los ejes estratégicos de desarrollo de la UNPRG.
6. Desarrollar la cultura de prevención y las capacidades para reducir los riesgos de desastres y mitigar sus impactos en la población universitaria y su entorno.





II. MISIÓN INSTITUCIONAL

"FORMAR CAPITAL HUMANO LÍDERES CON BASE CIENTÍFICA, HUMANÍSTICA Y TECNOLÓGICA; COMPROMETIDA CON LA EXCELENCIA ACADÉMICA Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL, A PARTIR DE LA CREATIVIDAD E INNOVACIÓN, INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y EFICIENCIA OPERATIVA, CONTRIBUYENDO AL DESARROLLO SOSTENIBLE DEL PAÍS Y LA SOCIEDAD EN UN CONTEXTO GLOBALIZADO, DINÁMICO E INTERCONECTADO"

III. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

Los objetivos estratégicos institucionales de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo están definidos para contribuir a alcanzar mayores niveles de eficiencia y eficacia que permitan prestar un servicio de educación superior de calidad, promoviendo el desarrollo de un sistema educativo de calidad y equitativo; es decir se orienta al logro de objetivos estratégicos sectoriales. de Garantizar. una oferta de educación superior y técnico-productiva que cumpla con condiciones básicas de calidad establecido en el PESEM 2016-2021 del MINEDU.

Por tal razón los objetivos estratégicos institucionales de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo siguen una lógica de causalidad que corresponderá a factores asociados a las acciones estratégicas sectoriales.

De esta forma en el marco de la cadena del valor público identificado en el capítulo de diagnóstico y teniendo la prioridad de garantizar una oferta de educación superior que cumpla con las condiciones básicas de calidad, se plantean 05 objetivos estratégicos institucionales para llevar a cabo la misión institucional, que a continuación se describe:

1. FORMACION PROFESIONAL

O.E.I.01. Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes de pregrado y posgrado

2. INVESTIGACIÓN

O.E.II.02. Desarrollar la investigación e innovación en ciencia y tecnología por parte de docentes y estudiantes

3. EXTENSION CULTURAL Y PROYECCION SOCIAL

O.E.II.03. Fortalecer las actividades de extensión cultural y proyección social para la comunidad universitaria.

4. GESTIÓN INSTITUCIONAL

O.E.II.04. Fortalecer la gestión institucional

5. GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES

O.E.II.05 Fortalecer la gestión de riesgos de desastres por peligros naturales y antrópicos

Así mismo a continuación se propone los objetivos estratégicos institucionales de la UNPRG para el Plan Estratégico Institucional 2019-2021, con los siguientes indicadores:

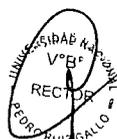


Tabla 1. Objetivos Estratégicos Institucionales e Indicadores del PEI UNPRG 2019-2022

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES		INDICADORES
OEI.01	Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes de pregrado y posgrado	Porcentaje de egresados de pregrado que se encuentran satisfechos con la formación universitaria recibida.
		Porcentaje de egresados de posgrado que se encuentran satisfechos con la formación universitaria recibida.
OEI.02	Desarrollar la investigación e innovación en ciencia y tecnología por parte de docentes y estudiantes	Porcentaje de docentes que realizan investigación, registrados en DINA y REGINA
		Porcentaje de estudiantes registrados en las Unidades de Investigación que culminan trabajos de investigación
OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión cultural y proyección social para la comunidad universitaria.	Número de actividades de extensión cultural y proyección social que se ejecutan en la UNPRG
		Número de beneficiarios de los programas de responsabilidad social universitaria
OEI.04	Fortalecer la gestión institucional	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de condiciones básicas de calidad (Licenciamiento)
OEI.05	Fortalecer la gestión de riesgos de desastres por peligros naturales y antrópicos.	Porcentaje de acciones realizadas para reducir riesgos en las edificaciones y espacios públicos en la universidad

Fuente: Equipo PEI-UNPRG

IV. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES

Las acciones estratégicas instituciones son iniciativas que contribuirán a implementar la estrategia establecida por los Objetivos Estratégicos Institucionales-OEI de los cuales se concretarán en productos (bienes o servicios) que la institución entrega de acuerdo a sus competencias y funciones.

Las acciones propuestas y sus indicadores según OEI que se encuentra articulado al presupuesto (programática UNPRG) son los siguientes:





OE.I.01. Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes universitarios

OEI/AEI		Nombre del Indicador
Código	Descripción	
OEI.01	Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes de pregrado y posgrado	Porcentaje de egresados de pregrado que se encuentran satisfechos con la formación universitaria recibida.
		Porcentaje de egresados de posgrado que se encuentran satisfechos con la formación universitaria recibida.
AEI.01.01	Carreras profesionales acreditadas en beneficio de la comunidad universitaria	Porcentaje de carreras profesionales acreditadas
AEI.01.02	Proceso de admisión optimizado para la comunidad estudiantil	Porcentaje de ingresantes con el nuevo modelo de evaluación de admisión establecido
AEI.01.03	Currículos actualizados para los estudiantes	Porcentaje de currículas actualizados y alineados a la enseñanza por competencias en pregrado
		Porcentaje de currículas actualizados y alineados a la enseñanza por competencias en postgrado
AEI.01.04	Capacidades fortalecidas en los docentes de la UNPRG	Porcentaje de docentes UNPRG evaluados
AEI.01.05	Servicio de mantenimiento adecuado para la comunidad universitaria	Número de Facultades que ejecutan mantenimiento
		Porcentaje de ejecución del presupuesto en mantenimiento de infraestructura y equipamiento
AEI.01.06	Servicios educacionales complementarios optimizados para la comunidad universitaria.	N° de alumnos que acceden a los servicios de salud
		Porcentaje de alumnos satisfechos con el servicio de comedor universitario
		N° de alumnos que acceden al servicio social
		N° de miembros de la comunidad universitario que participan en jornadas médicas
		N° de alumnos que participan en eventos deportivos
		N° de material bibliográfico actualizado
N° de alumnos que acceden al servicio de transporte		

Fuente: Equipo PEI-UNPRG



OE.I.02. Desarrollar la investigación e innovación en ciencia y tecnología por parte de docentes y estudiantes

OEI/AEI		Nombre del Indicador
Código	Descripción	
OEI.02	Desarrollar la investigación e innovación en ciencia y tecnología por parte de docentes y estudiantes	Porcentaje de docentes que realizan investigación, registrados en DINA y REGINA
		Porcentaje de estudiantes registrados en las Unidades de Investigación que culminan trabajos de investigación
AEI.02.01	Producción científica en forma oportuna para la sociedad	Tasa de crecimiento de documentos científicos publicados en revistas indexadas
AEI.02.02	Programas de líneas de investigación pertinentes al desarrollo territorial de la sociedad	Número de líneas de investigación reestructuradas articuladas al desarrollo territorial
		Porcentaje de estudiantes que participan en proyectos de investigación en las líneas de I+D+i
AEI.02.03	Programas de capacitación en investigación e innovación formativa para los docentes	Porcentaje de docentes capacitados en temas de investigación e innovación
AEI.02.04	Programas de investigación formativa para la comunidad académica	N° de proyectos de investigación formativa ejecutados
		Porcentaje de docentes que reciben el incentivo económico para investigación
AEI.02.05	Programas de desarrollo de patentes y semilleros implementados para la comunidad académica	Tasa porcentual de crecimiento de patentes obtenidos
		N° de grupos de semilleros formados
AEI.02.06	Programas de movilidad internacional implementados para los alumnos	Porcentaje de alumnos de pregrado con movilidad internacional

Fuente: Equipo PEI-UNPRG

OE.I.03. Fortalecer las actividades de extensión cultural y proyección social para la comunidad universitaria.

OEI/AEI		Nombre del Indicador
Código	Descripción	
OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión y proyección social para la comunidad universitaria	Porcentaje de miembros de la comunidad universitaria que participa en programas de responsabilidad social universitaria.
		Número de beneficiarios de los programas de responsabilidad social universitaria.
AEI.03.01	Programas de responsabilidad social oportunos para la sociedad	Porcentaje de avance implementación de la responsabilidad social en los programas curriculares
AEI.03.02	Programas de sostenibilidad ambiental articulados a la sociedad	N° de programas aplicados de sostenibilidad ambiental
AEI.03.03	Programa de extensión cultural y proyección social vinculados a la comunidad	N° programas de extensión universitaria y proyección social brindados a la comunidad.
		N° de talleres culturales brindados a la comunidad
AEI.03.04	Programa de innovación y emprendimiento implementado para la comunidad académica	N° de programas vinculados a la innovación y emprendimiento con la labor de los miembros de la comunidad académica

Fuente: Equipo PEI-UNPRG





OE.I.04. Fortalecer la gestión institucional

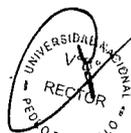
OEI/AEI		Nombre del Indicador
Código	Descripción	
OEI.04	Fortalecer la gestión institucional	Porcentaje de indicadores de condiciones básicas de calidad (CBC) que se mantienen o están por encima del parámetro establecido en el Modelo de Licenciamiento
AEI.04.01	Licenciamiento ejecutado en la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de condiciones básicas de calidad (Licenciamiento)
AEI.04.02	Sistemas de la gestión de la calidad implementados en la universidad	Porcentaje de implementación de los sistemas de la gestión de la calidad
AEI.04.03	Procesos administrativos y académicos rediseñados en la universidad	Porcentaje de implementación del enfoque de gestión por procesos en la UNPRG
		Porcentaje de implementación del plan de mejora del Sistema Logístico en la UNPRG
AEI.04.04	Instrumentos de gestión optimizados para la universidad	índice porcentual de eficacia del gasto
AEI.04.05	Servicio de gobierno electrónico implementado en la universidad	Porcentaje de procedimiento administrativos automatizados
AEI.04.06	Infraestructura optimizada para la comunidad universitaria	Índice porcentual de eficacia de ejecución financiera de proyectos de inversión priorizados al cierre de brechas del servicio de educación superior universitaria
AEI.04.07	Centros de producción mejorados en la universidad	Porcentaje de docentes que participan en los Centros de Producción
AEI.04.08	Programas de convenios nacionales e internacionales para la comunidad universitaria	Número de convenios de cooperación ejecutados
AEI.04.09	Oferta de bienes y servicios de calidad para la comunidad universitaria	Tasa de servicios modernizados

Fuente: Equipo PEI-UNPRG

OE.I.05. Fortalecer la gestión de riesgos de desastres por peligros naturales y antrópicos.

OEI/AEI		Nombre del Indicador
Código	Descripción	
OEI.05	Fortalecer la gestión de riesgos de desastres por peligros naturales y antrópicos	Porcentaje de acciones realizadas para reducir riesgos en las edificaciones y espacios públicos en la universidad
AEI.05.01	Programa de reducción de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos ejecutado en la universidad	Porcentaje de acciones ejecutados para reducir riesgos en la universidad
AEI.05.02	Programa de contingencia y continuidad operativa desarrollado y socializado en beneficio de la comunidad universitaria	Porcentaje de cumplimiento del programa de capacitaciones y realización de simulacros ante riesgos de desastres en cumplimiento de los Planes de Seguridad.
AEI.05.03	Programa de estimación de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos desarrollado en beneficio de la comunidad universitaria.	Porcentaje de edificios evaluados que cumplen con las normas del RNE y Seguridad en Edificaciones

Fuente: Equipo PEI-UNPRG



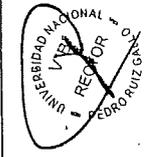


V. RUTA ESTRATÉGICA

Para la elaboración de la ruta estratégica se define las prioridades tanto en los Objetivos Estratégicos Institucionales y las Acciones Estratégicas Institucionales, construyendo de esta forma la ruta estratégica que guiará las acciones de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo.

Tabla 2. Ruta Estratégica

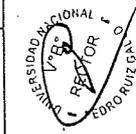
Prioridad	OEI		Vinculación con la PGG	Prioridad	AEI		Vinculación con la PGG	UO Responsable
	Código	Descripción			Código	Descripción		
1	OEI.01	Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes de pregrado y posgrado	<p>2. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad.</p> <p>2.2. Fortalecer las capacidades del Estado para atender efectivamente las necesidades ciudadanas, considerando sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural.</p>	1	AEI.01.01	Carreras profesionales acreditadas en beneficio de la comunidad universitaria	Vicerrectorado académico	
				2	AEI.01.02	Proceso de admisión optimizado para la comunidad estudiantil	Oficina General de Admisión	
				3	AEI.01.03	Curriculos actualizados para los estudiantes	Vicerrectorado Académico /Escuela de posgrado	
				4	AEI.01.04	Capacidades fortalecidas en los docentes de la UNPRG	Vicerrectorado académico	
				5	AEI.01.05	Servicio de mantenimiento adecuado para la comunidad universitaria	Oficina General de Infraestructura y Servicios	
				6	AEI.01.06	Servicios educacionales complementarios optimizados para la comunidad universitaria.	Oficina General de Bienestar Universitario/ Biblioteca Central/Oficina General de Transporte	



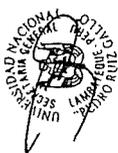
PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2022



1	AEI.02.01	Producción científica en forma oportuna para la sociedad				Vicerrectorado de Investigación
2	AEI.02.02	Programas de líneas de investigación pertinentes al desarrollo territorial de la sociedad				Vicerrectorado de Investigación
3	AEI.02.03	Programas de capacitación en investigación e innovación formativa para los docentes		2. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad.		Vicerrectorado de Investigación
4	AEI.02.04	Programas de investigación formativa para la comunidad académica	2. Fortalecer las capacidades del Estado para atender efectivamente las necesidades ciudadanas, considerando sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural.			Vicerrectorado de Investigación
5	AEI.02.05	Programas de desarrollo de patentes y semilleros implementados para la comunidad académica				Vicerrectorado de Investigación
6	AEI.02.06	Programas de movilidad internacional implementados para los alumnos				Oficina General de Cooperación Técnica y relaciones internacionales
1	AEI.04.01	Licenciamiento ejecutado en la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo		2. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad.		Oficina General de Calidad Universitaria
2	OEI.02	Desarrollar la investigación e innovación en ciencia y tecnología por parte de docentes y estudiantes				
3	OEI.04	Fortalecer la gestión institucional		2. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad.		
				2.2. Fortalecer las capacidades del Estado para atender efectivamente las necesidades ciudadanas, considerando sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural.		



ANEXOS





VI. Anexos

Matriz de Articulación de Planes (Anexo B-1)
Caso: GOBIERNO NACIONAL (Articulación con el Plan Estratégico Sectorial Multianual-PESEM)
Ministerio, Organismos Públicos, adscritos y Universidades Públicas

Tabla 3. Matriz de articulación de Planes

Código	Enunciado	Objetivo Estratégico Sectorial		Objetivo Estratégico Institucional				Explicación de la relación causal con OES o AES	
		Nombre del Indicador	Enunciado	Nombre Del Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador de Brecha		Formula del Indicador
OES.02	Garantizar una oferta de educación superior y técnico productiva que cumpla con condiciones básicas de calidad	Porcentaje de universidad que cumplen con las condiciones básicas de calidad para la obtención de Licencia de funcionamiento emitida por SUNEDU	1. Asegurar que la oferta del servicio educativo superior técnico y universitario cumpla con condiciones básicas de calidad		Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes de pregrado y posgrado	Porcentaje de carreras profesionales acreditadas	(N° de carreras profesionales acreditadas/N° de carreras)*100	Reclorador Vicerrectorados Oficina de Calidad SUNEDU	El presente objetivo busca incrementar la calidad de la formación académica de los estudiantes, logrando estándares de calidad bajo ventajosas comparativas y competitivos, logrando una oferta de educación superior con condiciones básicas de calidad y procesos de mejora continua. Con el presente objetivo se espera lograr el licenciamiento institucional optimizando los procesos de las gestión institucional, requiriendo para ello generar información adecuada con la implementación de sistemas integrados de gestión que contribuya a una mejor
		Porcentaje de instituciones de educación superior que registran toda la información solicitada por el Ministerio de Educación, de acuerdo a la normatividad establecida.	6. Apoyar a que las universidades públicas alcancen y consoliden estándares de calidad y procesos de mejora continua.	OEI.01	Fortalecer la gestión institucional	Porcentaje de indicadores de condiciones básicas de calidad (CBC) que se mantienen o están por encima del parámetro establecido en el Modelo de Licenciamiento	(N° de indicadores de la CBC que se mantienen por encima de lo establecido en la UNPRG/N° de indicadores establecidos en el Modelo de Licenciamiento Institucional de la SUNEDU)*100	Dirección General de Administración Oficina Reclorador y Vicerrectorados Oficina de Calidad	
			2. Dotar de información confiable y oportuna de la educación superior, que permita una mejor toma de decisiones tanto para el Estado como para la comunidad universitaria.	OEI.02					



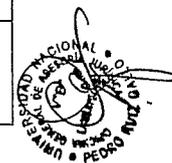


Matriz del Plan Estratégico Institucional (Anexo B-2)

Sector: 10. Educación
Pliego: 101-Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo
Periodo: 2019-2022

Misión Institucional: FORMAR CAPITAL HUMANO LÍDERES CON BASE CIENTÍFICA, HUMANÍSTICA Y TECNOLÓGICA; COMPROMETIDA CON LA EXCELENCIA ACADÉMICA Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL, A PARTIR DE LA CREATIVIDAD E INNOVACIÓN, INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y EFICIENCIA OPERATIVA, CONTRIBUYENDO AL DESARROLLO SOSTENIBLE DEL PAÍS Y LA SOCIEDAD EN UN CONTEXTO GLOBALIZADO, DINÁMICO E INTERCONECTADO.

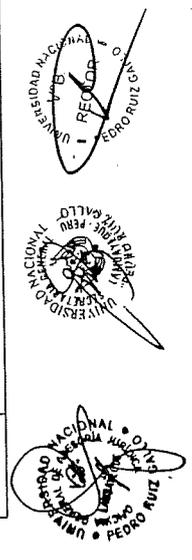
Código	OEI/AEI		Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Valor Actual		Logros esperados en el periodo del plan			Unidad Orgánica responsable del indicador	
	Descripción	Año			Año	2019	2020	2021	2022		
OEI.01	Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes de pregrado y posgrado	Porcentaje de egresados de pregrado que se encuentran satisfechos con la formación universitaria recibida. Porcentaje de egresados de posgrado que se encuentran satisfechos con la formación universitaria recibida.	(N° de egresados de pregrado que se encuentran satisfechos con la formación universitaria recibida/ N° total de egresados de carreras)*100 (N° de egresados de posgrado que se encuentran satisfechos con la formación universitaria recibida/ N° total de egresados de carreras)*100	35%	35%	2018	45%	55%	60%	65%	Vicerrectorado académico
Acción Estratégica del OEI.01											
AEI.01.01	Carreras profesionales acreditadas en beneficio de la comunidad universitaria	Porcentaje de carreras profesionales acreditadas	(N° de carreras profesionales acreditadas/ N° de carreras)*100	1%	1%	2018	7%	10%	13%	16%	Vicerrectorado académico
AEI.01.02	Proceso de admisión optimizado para la comunidad estudiantil	Porcentaje de ingresantes con el nuevo modelo de evaluación de admisión establecido	(N° de ingresantes/Total de postulantes)*100	10%	10%	2018	20%	30%	40%	50%	Oficina General de Admisión



PLAN ESTRATÉGICO
INSTITUCIONAL 2019-
2022



AEI.01.03	Currículos actualizados para los estudiantes	Porcentaje de currículos actualizados y alineados a la enseñanza por competencias en pregrado	N° de currículos actualizados y alineados a la enseñanza por competencias en pregrado/ Total de currículos	3%	2017	3%	2018	17%	33%	50%	67%	Vicerrectorado Académico
		Porcentaje de currículos actualizados y alineados a la enseñanza por competencias en postgrado	N° de currículos actualizados y alineados a la enseñanza por competencias en postgrado/ Total de currículos	3%	2017	3%	2018	17%	33%	50%	67%	Escuela de Post grado
AEI.01.04	Capacidades fortalecidas en los docentes de la UNPRG	Porcentaje de docentes UNPRG evaluados	(N° de docentes evaluados/N° total de docentes)*100	61%	2017	61%	2018	73%	87%	98%	100%	Vicerrectorado académico
AEI.01.05	Servicio de mantenimiento adecuado para la comunidad universitaria	Número de Facultades que ejecutan mantenimiento	Número de Facultades que ejecutan mantenimiento	1	2017	1	2018	3	3	3	4	Oficina General de Infraestructura y Servicios
		Porcentaje de ejecución del presupuesto en mantenimiento de infraestructura y equipamiento	(Monto de presupuesto ejecutado en mantenimiento de infraestructura y equipamiento /Monto total de presupuesto destinado a mantenimiento)*100	17%	2017	17%	2018	30%	40%	50%	70%	Oficina General de Infraestructura y Servicios
AEI.01.06	Servicios educacionales complementarios optimizados para la comunidad universitaria.	N° de alumnos que acceden a los servicios de salud	N° de alumnos que acceden a los servicios de salud	1600	2017	1600	2018	2000	2000	2000	3000	Oficina General de Bienestar Universitario
		Porcentaje de alumnos satisfechos con el servicio de comedor universitario	N° de alumnos satisfechos con el servicio de comedor universitario/N° Total de alumnos beneficiarios	28%	2017	28%	2018	28%	30%	50%	60%	Oficina General de Bienestar Universitario
		N° de alumnos que acceden al servicio social	N° de alumnos que acceden al servicio social	6300	2017	6300	2018	6500	6800	7000	7200	Oficina General de Bienestar Universitario
		N° de miembros de la comunidad universitaria que participan en jornadas médicas	N° de miembros de la comunidad universitaria que participan en jornadas médicas	2500	2017	2500	2018	3000	3200	3500	4000	Oficina General de Bienestar Universitario



PLAN ESTRATÉGICO
INSTITUCIONAL 2019-
2022



	N° de alumnos que participan en eventos deportivos	N° de alumnos que participan en eventos deportivos	5800	2017	5800	2018	6800	7000	8000	9000	Oficina General de Bienestar Universitario
N° de material bibliográfico actualizado	N° de material bibliográfico actualizado	2000	2017	2000	2018	6650	6650	6650	7000	Oficina General de Sistemas de Bibliotecas	
N° de alumnos que acceden al servicio de transporte	N° de alumnos que acceden al servicio de transporte	4000	2017	4000	2018	4500	5000	6000	6500	Oficina General de Transportes	

UNIVERSIDAD
SECRETARÍA
GENERAL
VICERRECTORÍA
ACADÉMICA

UNIVERSIDAD
SECRETARÍA
GENERAL
VICERRECTORÍA
ACADÉMICA

UNIVERSIDAD
SECRETARÍA
GENERAL
VICERRECTORÍA
ACADÉMICA



OEI/AEI	Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Línea Base		Valor Actual		Logros esperados en el periodo del plan				Unidad Orgánica responsable del indicador
			Valor	Año	Valor	Año	2019	2020	2021	2022	
OEI.02	Desarrollar la investigación e innovación en ciencia y tecnología por parte de docentes y estudiantes	<p>(N° de docentes que realizan investigación registrados en DINA y REGINA / N° total de docentes que realizan investigación) * 100</p> <p>(N° de estudiantes registrados en las Unidades de Investigación de la UNPRG que culminan trabajos de investigación/ Total de estudiantes de los dos últimos años de la UNPRG) * 100</p>	46%	2017	46%	2018	60%	65%	70%	75%	Vicerrectorado de Investigación
AEI.02.01	Producción científica en forma oportuna para la sociedad	Tasa de crecimiento de documentos científicos publicados en revistas indexadas	27%	2017	27%	2018	30%	35%	40%	45%	Vicerrectorado de Investigación
Acción Estratégica del OEI.02											

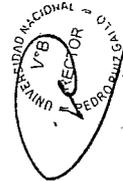
UNIVERSIDAD NACIONAL DEL TROPICADOR
VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN
VICERRECTOR PEDRO RUIZ

PLAN ESTRATÉGICO
INSTITUCIONAL 2019-
2022



RECTORADO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO Y PRODUCTIVO

Programas de líneas de investigación pertinentes al desarrollo territorial de la sociedad	Número de líneas de investigación reestructuradas, articuladas al desarrollo territorial	Número de líneas de investigación reestructuradas articuladas al desarrollo territorial	2017	2018	2019	2020	2021	Vicerrectorado de Investigación
AEI.02.02	Porcentaje de estudiantes que participan en proyectos de investigación en las líneas de I+D+i	(N° de estudiantes que participan en proyectos de investigación en las líneas de I+D+i / N° total de estudiantes UNPRG)*100	1%	2018	2%	3%	4%	5%
AEI.02.03	Porcentaje de docentes capacitados en temas de investigación e innovación	(N° de docentes capacitados en temas de investigación e innovación/ N° total de docentes)*100	14%	2018	28%	41%	69%	76%
AEI.02.04	N° de proyectos de investigación formativa ejecutados	N° de proyectos de investigación formativa ejecutados	1200	2018	1500	1800	2500	3000
AEI.02.04	Porcentaje de docentes que reciben el incentivo económico para investigación	(N° de docentes que reciben el incentivo económico para investigación/ Total de docentes)*100	50%	2018	51%	51%	51%	62%
AEI.02.05	Tasa porcentual de crecimiento de patentes obtenidos	[(N° de patentes obtenidos en el año "t" - N° de patentes obtenidos en el año "t-1")/N° de patentes obtenidos en el año "t-1"]*100	1%	2018	2%	3%	4%	5%
AEI.02.05	N° de grupos de semilleros formados	N° de grupos de semilleros formados	12	2018	15	20	30	35

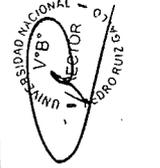


PLAN ESTRATÉGICO
INSTITUCIONAL 2019-
2022



Código	Descripción	Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Linea Base		Logros esperados en el periodo del plan				Unidad Orgánica responsable del indicador		
				Valor	Año	Valor	Año	2019	2020	2021	2022	
AEI.02.06	Programas de movilidad internacional implementados para los alumnos	Porcentaje de alumnos de pregrado con movilidad internacional	$[(\text{N}^\circ \text{ de estudiantes de pregrado con movilidad internacional}) / \text{Total de estudiantes de pregrado}] * 100$	1%	2017	1%	2018	2%	5%	10%	15%	Oficina General de Cooperación Técnica y relaciones internacionales

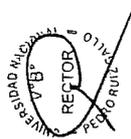
Código	Descripción	Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Linea Base		Logros esperados en el periodo del plan				Unidad Orgánica responsable del indicador		
				Valor	Año	Valor	Año	2019	2020		2021	2022
OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión cultural y proyección social para la comunidad universitaria	Porcentaje de miembros de la comunidad universitaria que participa en programas de responsabilidad social/ Total de miembros de la comunidad universitaria Número de beneficiarios de los programas de responsabilidad social universitaria	$\text{N}^\circ \text{ de miembros de la comunidad universitaria que participa en programas de responsabilidad social} / \text{Total de miembros de la comunidad universitaria}$ $\text{N}^\circ \text{ de beneficiarios de los programas de responsabilidad social universitaria}$	1%	2017	1%	2018	2%	2%	2%	3%	Oficina General de Responsabilidad Social Universitaria
Acción Estratégica del OEI.03												
AEI.03.01	Programas de responsabilidad social oportunos para la sociedad	Porcentaje de avance implementación de la responsabilidad social en los programas curriculares	$(\text{N}^\circ \text{ de programas curriculares que incluyen la responsabilidad social} / \text{N}^\circ \text{ total de programas curriculares}) * 100$	1%	2017	3%	2018	10%	17%	30%	50%	Oficina General de Responsabilidad Social Universitaria
AEI.03.02	Programas de sostenibilidad ambiental articulados a la sociedad	Nº de programas aplicados de sostenibilidad ambiental	$\text{N}^\circ \text{ de programas aplicados de sostenibilidad ambiental}$	0	2017	0	2018	3	5	9	14	Oficina General de Asuntos Ambientales y Cambio Climático



PLAN ESTRATÉGICO
INSTITUCIONAL 2019-
2022



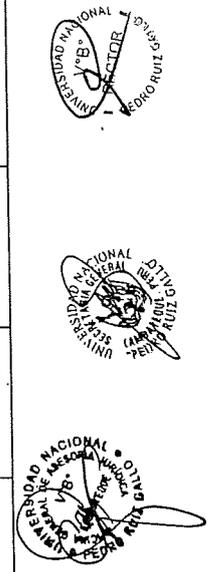
AEI.03.03	Programa de extensión cultural y proyección social vinculados a la comunidad	N° programas de extensión universitaria y proyección social brindados a la comunidad.	N° de programas de extensión universitaria y proyección social brindados a la comunidad.	43	2017	43	2018	50	55	60	65	Oficina General de Responsabilidad Social Universitaria
		N° de talleres culturales brindados a la comunidad	N° de talleres culturales brindados a la comunidad	4	2017	4	2018	5	6	7	8	Oficina General de Responsabilidad Social Universitaria
AEI.03.04	Programa de innovación y emprendimiento para la comunidad académica	N° de programas vinculados a la innovación y emprendimiento con la labor de los miembros de la comunidad académica	N° de programas vinculados a la innovación y emprendimiento con la labor de los miembros de la comunidad académica	1	2017	1	2018	2	3	4	5	Oficina General de Responsabilidad Social Universitaria



PLAN ESTRATÉGICO
INSTITUCIONAL 2019-
2022



Código	Descripción	Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Línea Base		Valor Actual		Logros esperados en el periodo del plan				Unidad Orgánica responsable del indicador
				Valor	Año	Valor	Año	2019	2020	2021	2022	
OEI.04	Fortalecer la gestión institucional con enfoque estratégico y de resultados en beneficio de la comunidad universitaria	Porcentaje de indicadores de condiciones básicas de calidad (CBC) que se mantienen o están por encima del parámetro establecido en el Modelo de Licenciamiento	(N° de indicadores de la CBC que se mantienen por encima de lo establecido en la UNPRG/ N° de indicadores establecidos en el Modelo de Licenciamiento Institucional de la SUNEDU)*100	10%	2017	100%	2018	100%	100%	100%	100%	Oficina General de Calidad Universitaria
Acción Estratégica del OEI.04												
AEI.04.01	Licenciamiento ejecutado en la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de condiciones básicas de calidad (Licenciamiento)	(N° de indicadores del Licenciamiento que cumple la UNPRG/ N° de indicadores establecidos por la SUNEDU)*100	10%	2017	100%	2018	100%	100%	100%	100%	Oficina General de Calidad
AEI.04.02	Sistemas de la gestión de la calidad implementados en la universidad	Porcentaje de implementación de los sistemas de la gestión de la calidad	(N° de procesos implementados/ N° total de procesos identificados)*100	3%	2017	3%	2018	20%	30%	40%	Oficina General de Calidad	
AEI.04.03	Procesos administrativos y académicos rediseñados en la universidad	Porcentaje de implementación del enfoque de gestión por procesos en la UNPRG	(N° de procesos implementados/ N° total de procesos identificados)*100	3%	2017	4%	2018	50%	70%	75%	Dirección General de Administración	



PLAN ESTRATÉGICO
INSTITUCIONAL 2019-
2022



	Porcentaje de implementación del plan de mejora del Sistema Logístico en la UNPRG	(N° de procesos logísticos mejorados/N° total de procesos identificados)*100	4%	2017	4%	2018	30%	50%	60%	70%	Oficina de Logística
AEI.04.04	Instrumentos de gestión optimizados para la universidad	Indice porcentual de eficacia del gasto	71.3%	2017	75%	2018	80%	90%	95%	99%	Oficina Central de Planificación y Presupuesto
AEI.04.05	Servicio de gobierno electrónico implementado en la universidad	Porcentaje de procedimiento administrativo automatizados	2%	2017	4%	2018	20%	30%	50%	60%	Dirección General de Administración
AEI.04.06	Infraestructura optimizada para la comunidad universitaria	Indice porcentual de eficacia de ejecución financiera de proyectos de inversión priorizados al cierre de brechas del servicio de educación superior universitaria	62%	2017	62%	2018	70%	75%	80%	85%	Oficina General de Infraestructura y Servicios
AEI.04.07	Centros de Producción mejorados en la universidad	N° de docentes que participan en los Centros de Producción/N° total de docentes)	5%	2017	5%	2018	11%	16%	21%	30%	Centros de Producción

UNIVERSIDAD NACIONAL
V°B°
RECTOR I
D. RUIZ GARCÍA

UNIVERSIDAD NACIONAL
SECRETARÍA GENERAL
LABORAL
PEDRO RUIZ GARCÍA

PLAN ESTRATÉGICO
INSTITUCIONAL 2019-
2022



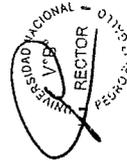
AEI.04.08	Programas de convenios internacionales e internacionales para la comunidad universitaria	Número de convenios de cooperación ejecutados	Nº de convenios de cooperación ejecutados	23	2017	29	2018	35	41	47	55	Oficina General de Cooperación Técnica y Relaciones Internacionales
AEI.04.09	Oferta de bienes y servicios de calidad para la comunidad universitaria	Tasa de servicios modernizados	Número de servicios modernizados/ Total de servicios ofertados	10%	2017	10%	2018	15%	18%	25%	35%	Dirección General de Administración

UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA SIERRA SUR
RECTOR
UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA SIERRA SUR
RECTOR
UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA SIERRA SUR
RECTOR

PLAN ESTRATÉGICO
INSTITUCIONAL 2019-
2022



Código	OEI/AEI		Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Línea Base		Valor Actual		Logros esperados en el periodo del plan				Unidad Orgánica responsable del Indicador
	Descripción				Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	
OEI.05		Fortalecer la gestión de riesgos de desastres por peligros naturales y antrópicos, garantizando la seguridad de la comunidad universitaria.	Porcentaje de acciones realizadas para reducir riesgos en las edificaciones y espacios públicos en la universidad	(N° de procesos ejecutados/ N° de procesos identificados)*100	5%	2017	20%	2018	30%	50%	60%	65%	Oficina General de Infraestructura y Servicios
Acción Estratégica del OEI.05													
AEI.05.01		Programa de reducción de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos ejecutado en la universidad	Porcentaje de acciones ejecutadas para reducir riesgos en la universidad	[(N° de acciones ejecutadas/ N° de acciones programadas)*100	5%	2017	20%	2018	30%	50%	60%	65%	Oficina General de Infraestructura y Servicios
AEI.05.02		Programa de contingencia y continuidad operativa desarrollado y socializado en beneficio de la comunidad universitaria	Porcentaje de cumplimiento del programa de capacitaciones y realización de simulacros ante riesgos de desastres en cumplimiento de los Planes de Seguridad.	(N° de capacitaciones y simulacros ejecutados / N° de capacitaciones programadas) x100	1%	2017	1%	2018	33%	67%	67%	67%	Oficina General de Infraestructura y Servicios
AEI.05.03		Programa de estimación de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos desarrollado en beneficio de la comunidad universitaria.	Porcentaje de edificios evaluados que cumplen con las normas del RNE y Seguridad en Edificaciones	(N° de edificios evaluados que cumplen con las normas del RNE y Seguridad en Edificaciones/ N° total de edificios)*100	46%	2017	46%	2018	50%	60%	65%	65%	Oficina General de Infraestructura y Servicios





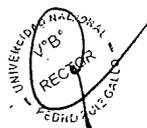
Anexo B-3. Ficha técnica del indicador de OEI/AEI

OEI.01

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
OEI.01	Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes de pregrado y posgrado						
Nombre del indicador	Porcentaje de egresados de pregrado que se encuentran satisfechos con la formación Universitaria recibida						
Justificación	El indicador permite medir con mayor asertividad la mejora de la calidad educativa cristalizada a través de la acreditación de las carreras profesionales, considerándose a la acreditación como garantía de calidad en educación.						
Responsable del indicador	Vicerrectorado académico						
Limitaciones del indicador	Deficiente seguimiento al egresado de la UNPRG						
Método del cálculo	$(N^{\circ} \text{ de egresados de pregrado que se encuentran satisfechos con la formación universitaria recibida} / N^{\circ} \text{ total de egresados de carreras}) * 100$						
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador			Ascendente		
Fuente y bases de datos	Vicerrectorado académico / Encuesta						
	Valor de línea de base	Valor actual		Logros esperados			
Año	2017	2018		2019	2020	2021	2022
Valor	35%	35%		45%	55%	60%	65%

OEI.01

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
OEI.01	Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes de pregrado y posgrado						
Nombre del indicador	Porcentaje de egresados de posgrado que se encuentran satisfechos con la formación Universitaria recibida						
Justificación	El indicador permite medir con mayor asertividad la mejora de la calidad educativa cristalizada a través de la acreditación de las carreras profesionales, considerándose a la acreditación como garantía de calidad en educación.						
Responsable del indicador	Vicerrectorado académico						
Limitaciones del indicador	Deficiente seguimiento al egresado de la UNPRG						
Método del cálculo	$(N^{\circ} \text{ de egresados de posgrado que se encuentran satisfechos con la formación universitaria recibida} / N^{\circ} \text{ total de egresados de carreras}) * 100$						
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador			Ascendente		
Fuente y bases de datos	Vicerrectorado académico / Encuesta						
	Valor de línea de base	Valor actual		Logros esperados			
Año	2017	2018		2019	2020	2021	2022
Valor	35%	35%		45%	55%	60%	65%





AEI.01.01

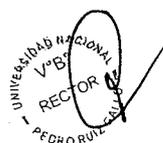
FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.01.01	Carreras profesionales acreditadas en beneficio de la comunidad universitaria							
Nombre del indicador	Porcentaje de carreras profesionales acreditadas							
Justificación	El indicador permite medir con mayor asertividad la mejora de la calidad educativa cristalizada a través de la acreditación de las carreras profesionales, considerándose a la acreditación como garantía de calidad en educación.							
Responsable del indicador	Vicerrectorado académico							
Limitaciones del indicador	No existen limitaciones para su medición							
Método del cálculo	$(N^{\circ} \text{ de carreras profesional acreditadas} / N^{\circ} \text{ de carreras}) * 100$							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador			Ascendente			
Fuente y bases de datos	Oficina General de Calidad Universitaria/Registro administrativo							
	Valor de línea de base	Valor actual			Logros esperados			
Año	2017	2018			2019	2020	2021	2022
Valor	1%	1%			7%	10%	13%	16%

AEI.01.02

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.01.02	Evaluación de admisión optimizado para la comunidad estudiantil							
Nombre del indicador	Porcentaje de ingresantes con el nuevo modelo de evaluación de admisión establecido							
Justificación	El indicador permite medir el éxito de la implementación del nuevo modelo de admisión							
Responsable del indicador	Vicerrectorado académico							
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones para su medición							
Método del cálculo	$(N^{\circ} \text{ de ingresantes} / \text{Total de postulantes}) * 100$							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador			Ascendente			
Fuente y bases de datos	Oficina General de Admisión/ Registro administrativo							
	Valor de línea de base	Valor actual			Logros esperados			
Año	2017	2018			2019	2020	2021	2022
Valor	10%	10%			20%	30%	40%	50%

AEI.01.03

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.01.03	Currículos actualizados para los estudiantes							
Nombre del indicador	Porcentaje de currículos actualizados y alineados a la enseñanza por competencias en pregrado							
Justificación	El indicador permite medir las currículos actualizadas y a su vez con ello definir la relación con la enseñanza							
Responsable del indicador	Vicerrectorado Académico							
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones para su medición							
Método del cálculo	$N^{\circ} \text{ de currículos actualizados y alineados a la enseñanza por competencia en pregrado} / \text{Total de currículos}$							
Parámetro de medición	Ratio	Sentido esperado del indicador			Ascendente			
Fuente y bases de datos	Vicerrectorado Académico/ Registro administrativo							
	Valor de línea de base	Valor actual			Logros esperados			
Año	2017	2018			2019	2020	2021	2022
Valor	3%	3%			17%	33%	50%	67%





AEI.01.03

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR						
AEI.01.03	Currículos actualizados para los estudiantes					
Nombre del indicador	Porcentaje de currículos actualizados y alineados a la enseñanza por competencias en postgrado					
Justificación	El indicador permite medir las currículos actualizadas y a su vez con ello definir la relación con la enseñanza					
Responsable del indicador	Escuela de posgrado					
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones para su medición					
Método del cálculo	N° de currículos actualizados y alineados a la enseñanza por competencia en postgrado/ Total de currículos					
Parámetro de medición	Ratio	Sentido esperado del indicador	Ascendente			
Fuente y bases de datos	Escuela de posgrado / Registro administrativo					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	3%	3%	17%	33%	50%	67%

AEI.01.04

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR						
AEI.01.04	Capacitación innovadora para los docentes					
Nombre del indicador	Porcentaje de docentes UNPRG evaluados					
Justificación	El indicador permite a través de la medición verificar el porcentaje de docentes debidamente calificados					
Responsable del indicador	Vicerrectorado académico					
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones para la medición del indicador					
Método del cálculo	$(N^{\circ} \text{ de docentes evaluados} / N^{\circ} \text{ total de docentes}) * 100$					
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascendente			
Fuente y bases de datos	Vicerrectorado académico/Registro administrativo					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	61%	61%	73%	87%	98%	100%

AEI.01.05

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR						
AEI.01.05	Servicio de mantenimiento adecuado para la comunidad universitaria					
Nombre del indicador	Número de Facultades que ejecutan mantenimiento					
Justificación	El indicador permite verificar las necesidades de mantenimiento por facultad					
Responsable del indicador	Oficina General de Infraestructura y Servicios					
Limitaciones del indicador	Restricciones de comparabilidad					
Método del cálculo	Número de Facultades que ejecutan mantenimiento					
Parámetro de medición	Número	Sentido esperado del indicador	Ascendente			
Fuente y bases de datos	Oficina General de Infraestructura y Servicios/Registro administrativo					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	1	1	3	3	3	4



AEI.01.05

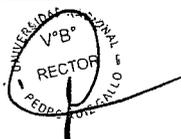
FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR						
AEI.01.05	Servicio de mantenimiento adecuado para la comunidad universitaria					
Nombre del indicador	Porcentaje de ejecución del presupuesto en mantenimiento de infraestructura y equipamiento					
Justificación	El indicador permite medir el porcentaje de ejecución del presupuesto en mejora del mantenimiento en infraestructura y equipamiento					
Responsable del indicador	Oficina General de Infraestructura y Servicios					
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones para la medición del indicador					
Método del cálculo	(Monto de presupuesto ejecutado en mantenimiento de infraestructura y equipamiento /Monto total de presupuesto destinado a mantenimiento)*100					
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascendente			
Fuente y bases de datos	Oficina General de Infraestructura y Servicios/ Registros administrativos					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	17%	17%	30%	40%	50%	70%

AEI.01.06

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR						
AEI.01.06	Servicios educacionales complementarios optimizados para la comunidad universitaria.					
Nombre del indicador	N° de alumnos que acceden a los servicios de salud					
Justificación	El indicador verifica el acceso a servicio de salud por parte de los alumnos					
Responsable del indicador	Oficina general de Bienestar Universitario					
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones para la medición del indicador					
Método del cálculo	N° de alumnos que acceden a los servicios de salud					
Parámetro de medición	Número	Sentido esperado del indicador	Ascendente			
Fuente y bases de datos	Oficina general de Bienestar Universitario /Registro administrativo					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	1600	1600	2000	2000	2000	3000

AEI.01.06

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR						
AEI.01.06	Servicios educacionales complementarios optimizados para la comunidad universitaria.					
Nombre del indicador	Porcentaje de alumnos satisfechos con el servicio de comedor universitario					
Justificación	El indicador verifica el nivel de satisfacción de los alumnos respecto a la calidad del servicio de comedor universitario					
Responsable del indicador	Oficina general de Bienestar Universitario					
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones para la medición del indicador					
Método del cálculo	N° de alumnos satisfechos con el servicio de comedor universitario/N° total de alumnos beneficiarios del servicio de comedor universitario					
Parámetro de medición	Número	Sentido esperado del indicador	Ascendente			
Fuente y bases de datos	Oficina general de Bienestar Universitario/Encuesta					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	28%	28%	28%	30%	50%	60%





AEI.01.06

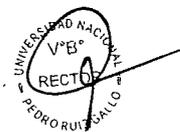
FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.01.06	Servicios educacionales complementarios optimizados para la comunidad universitaria.							
Nombre del indicador	Número de alumnos que acceden al servicio social							
Justificación	El indicador verifica el acceso a servicio de social por parte de los alumnos							
Responsable del indicador	Oficina general de Bienestar Universitario							
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones para la medición del indicador							
Método del cálculo	Número de alumnos que acceden al servicio social							
Parámetro de medición	Número	Sentido esperado del indicador			Ascendente			
Fuente y bases de datos	Oficina general de Bienestar Universitario/Registro administrativo							
	Valor de línea de base	Valor actual			Logros esperados			
Año	2017	2018			2019	2020	2021	2022
Valor	6300	6300			6500	6800	7000	7200

AEI.01.06

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.01.06	Servicios educacionales complementarios optimizados para la comunidad universitaria.							
Nombre del indicador	Número de miembros de la comunidad universitaria que participan en jornadas medicas							
Justificación	El indicador verifica el acceso de la comunidad universitaria a jornadas medicas							
Responsable del indicador	Oficina general de Bienestar Universitario							
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones para la medición del indicador							
Método del cálculo	Número de miembros de la comunidad universitaria que participan en jornadas medicas							
Parámetro de medición	Número	Sentido esperado del indicador			Ascendente			
Fuente y bases de datos	Oficina general de Bienestar Universitario/Registro administrativo							
	Valor de línea de base	Valor actual			Logros esperados			
Año	2017	2018			2019	2020	2021	2022
Valor	2500	2500			3000	3200	3500	4000

AEI.01.06

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.01.06	Servicios educacionales complementarios optimizados para la comunidad universitaria.							
Nombre del indicador	Número alumnos que participan en eventos deportivos							
Justificación	El indicador verifica el acceso de los alumnos a las actividades deportivas							
Responsable del indicador	Oficina general de Bienestar Universitario							
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones para la medición del indicador							
Método del cálculo	Número alumnos que participan en eventos deportivos							
Parámetro de medición	Número	Sentido esperado del indicador			Ascendente			
Fuente y bases de datos	Oficina general de Bienestar Universitario/Registro administrativo							
	Valor de línea de base	Valor actual			Logros esperados			
Año	2017	2018			2019	2020	2021	2022
Valor	5800	5800			6800	7000	8000	9000





AEI.01.06

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.01.06	Servicios educacionales complementarios optimizados para la comunidad universitaria.							
Nombre del indicador	Número de material bibliográfico actualizado							
Justificación	El indicador verifica la calidad de material bibliográfico que esta al acceso de los estudiantes							
Responsable del indicador	Oficina General de Sistemas de Bibliotecas							
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones para la medición del indicador							
Método del cálculo	Número de material bibliográfico actualizado							
Parámetro de medición	Número	Sentido esperado del indicador			Ascendente			
Fuente y bases de datos	Oficina General de Sistemas de Bibliotecas/Inventario de biblioteca							
	Valor de línea de base	Valor actual			Logros esperados			
Año	2017	2018			2019	2020	2021	2022
Valor	2000	2000			6800	7000	8000	9000

A.E.I.01.06

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.01.06	Servicios educacionales complementarios optimizados para la comunidad universitaria.							
Nombre del indicador	N° de alumnos que acceden al servicio de transporte							
Justificación	El indicador verifica el acceso a servicio de transporte por parte de los alumnos							
Responsable del indicador	Oficina general de Bienestar Universitario							
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones para la medición del indicador							
Método del cálculo	N° de alumnos que acceden al servicio de transporte							
Parámetro de medición	Número	Sentido esperado del indicador			Ascendente			
Fuente y bases de datos	Oficina general de transportes/Registro administrativo							
	Valor de línea de base	Valor actual			Logros esperados			
Año	2017	2018			2019	2020	2021	2022
Valor	4000	4000			4500	5000	6000	6500

OEI.02

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
OEI.02	Desarrollar la investigación e innovación en ciencia y tecnología por parte de docentes y estudiantes							
Nombre del indicador	Porcentaje de docentes que realizan investigación, registrados en DINA y REGINA							
Justificación	El indicador permite verificar el porcentaje de docentes que realizan investigación							
Responsable del indicador	Vicerrectorado de investigación							
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones para medir el indicador							
Método del cálculo	(N° de docentes que realizan investigación registrados en DINA y REGINA / N° total de docentes que realizan investigación)* 100							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador			Ascendente			
Fuente y bases de datos	Vicerrectorado de investigación/Registro en repositorios							
	Valor de línea de base	Valor actual			Logros esperados			
Año	2017	2018			2019	2020	2021	2022
Valor	46%	46%			60%	65%	70%	75%



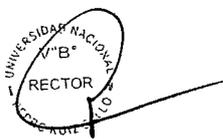


OEI.02

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR						
OEI.02	Desarrollar la investigación e innovación en ciencia y tecnología por parte de docentes y estudiantes					
Nombre del indicador	Porcentaje de estudiantes que realizan investigación registrados en las Unidades de Investigación					
Justificación	El indicador permite verificar el porcentaje de alumnos que realizan investigación					
Responsable del indicador	Vicerrectorado de investigación					
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones para medir el indicador					
Método del cálculo	$(N^{\circ} \text{ de estudiantes que realizan investigación registrados en las Unidades de Investigación de la UNPRG/ Total de estudiantes de los dos últimos años de la UNPRG}) * 100$					
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascendente			
Fuente y bases de datos	Vicerrectorado de investigación/Registro en base de investigadores					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	9%	9%	15%	25%	35%	40%

AEI.02.01

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR						
AEI.02.01	Producción científica en forma oportuna para la sociedad					
Nombre del indicador	Tasa de crecimiento de documentos científicos publicados en revistas indexadas					
Justificación	El indicador permite verificar la producción de documentos científicos					
Responsable del indicador	Vicerrectorado de investigación					
Limitaciones del indicador	Limitado acceso a repositorios					
Método del cálculo	$[(N^{\circ} \text{ de documentos científicos publicados en revistas científicas en el año "t"} - N^{\circ} \text{ de documentos científicos publicados en revistas científicas en el año "t-1"}) / N^{\circ} \text{ de documentos científicos publicados en revistas científicas en el año "t-1"}] * 100$					
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascendente			
Fuente y bases de datos	Vicerrectorado de investigación/Registro en repositorios					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	27%	27%	30%	35%	40%	45%



AEI.02.02

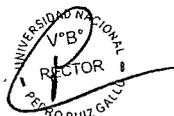
FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.02.02	Programas de líneas de investigación pertinentes al desarrollo territorial de la sociedad						
Nombre del indicador	Número de líneas de investigación reestructuradas articuladas al desarrollo territorial						
Justificación	El indicador permite verificar la producción científica orientada a la sociedad						
Responsable del indicador	Vicerrectorado de investigación						
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones para la medición del indicador						
Método del cálculo	Número de líneas de investigación reestructuradas articuladas al desarrollo territorial						
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador		Descendente			
Fuente y bases de datos	Vicerrectorado de investigación/Informes técnicos						
	Valor de línea de base	Valor actual		Logros esperados			
Año	2017	2018		2019	2020	2021	2022
Valor	162	162		50	40	30	25

AEI.02.02

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.02.02	Programas de líneas de investigación pertinentes al desarrollo territorial de la sociedad						
Nombre del indicador	Porcentaje de estudiantes que participan en proyectos de investigación en las líneas de I+D+i						
Justificación	El indicador permite verificar la producción científica orientada a la sociedad						
Responsable del indicador	Vicerrectorado de investigación						
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador						
Método del cálculo	$(N^{\circ} \text{ de estudiantes que participan en proyectos de investigación en las líneas de I+D+i} / N^{\circ} \text{ total de estudiantes UNPRG}) * 100$						
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador		Ascendente			
Fuente y bases de datos	Vicerrectorado de investigación/Proyectos de investigación registrados						
	Valor de línea de base	Valor actual		Logros esperados			
Año	2017	2018		2019	2020	2021	2022
Valor	1%	1%		2%	3%	4%	5%

AEI.02.03

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.02.03	Programas de capacitación en investigación e innovación formativa para los docentes						
Nombre del indicador	Porcentaje de docentes capacitados en temas de investigación e innovación						
Justificación	El indicador permite verificar la capacidad de los docentes en relación a la investigación e innovación						
Responsable del indicador	Vicerrectorado de investigación						
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador						
Método del cálculo	$(N^{\circ} \text{ de docentes capacitados en temas de investigación e innovación} / N^{\circ} \text{ total de docentes}) * 100$						
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador		Ascendente			
Fuente y bases de datos	Vicerrectorado de investigación/Registro administrativo						
	Valor de línea de base	Valor actual		Logros esperados			
Año	2017	2018		2019	2020	2021	2022
Valor	14%	14%		28%	41%	69%	76%





AEI.02.04

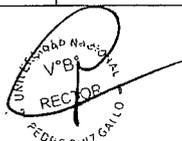
FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR						
AEI.02.04	Programas y estímulo para promover la investigación formativa para la comunidad académica					
Nombre del indicador	N° de proyectos de investigación formativa ejecutados					
Justificación	El indicador permite medir la capacidad de implementar y/o ejecutar proyectos de los alumnos y docentes de la UNPRG					
Responsable del indicador	Vicerrectorado de investigación					
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador					
Método del cálculo	N° de proyectos de investigación formativa ejecutados					
Parámetro de medición	Número	Sentido esperado del indicador	Ascendente			
Fuente y bases de datos	Vicerrectorado de investigación/Registro de proyectos de investigación					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	1200	1200	1500	1800	2500	3000

AEI.02.04

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR						
AEI.02.04	Programas y estímulo para promover la investigación formativa para la comunidad académica					
Nombre del indicador	Porcentaje de docentes que reciben el incentivo económico para investigación					
Justificación	El indicador permite verificar las acciones de incentivos a la investigación					
Responsable del indicador	Vicerrectorado de investigación					
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador					
Método del cálculo	$(\text{N}^\circ \text{ de docentes que reciben el incentivo económico para investigación} / \text{Total de docentes}) * 100$					
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascendente			
Fuente y bases de datos	Vicerrectorado de investigación/Registro administrativo					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	50%	51%	51%	51%	51%	62%

AEI.02.05

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR						
AEI.02.05	Programas de desarrollo de patentes y semilleros implementados para la comunidad académica					
Nombre del indicador	Tasa porcentual de crecimiento de patentes obtenidos					
Justificación	El indicador permite verificar la capacidad de los alumnos y docentes en el desarrollo de patentes					
Responsable del indicador	Vicerrectorado de investigación					
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador					
Método del cálculo	$[(\text{N}^\circ \text{ de patentes obtenidos en el año "t"} - \text{N}^\circ \text{ de patentes obtenidos en el año "t-1"}) / \text{N}^\circ \text{ de patentes obtenidos en el año "t-1"}] * 100$					
Parámetro de medición	Tasa	Sentido esperado del indicador	Ascendente			
Fuente y bases de datos	Vicerrectorado de investigación/Registro administrativo					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	1%	1%	2%	3%	4%	5%



AEI.02.05

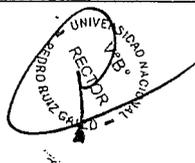
FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.02.05	Programas de desarrollo de patentes y semilleros implementados para la comunidad académica							
Nombre del indicador	N° de grupos de semilleros formados							
Justificación	El indicador permite verificar la generación de grupos con fines científicos y académicos							
Responsable del indicador	Vicerrectorado de investigación							
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador							
Método del cálculo	N° de grupos de semilleros formados							
Parámetro de medición	Número	Sentido esperado del indicador			Ascendente			
Fuente y bases de datos	Vicerrectorado de investigación/Registro de semilleros de investigación							
	Valor de línea de base	Valor actual			Logros esperados			
Año	2017	2018			2019	2020	2021	2022
Valor	12	13			15	20	30	35

AEI.02.06

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.02.06	Programas de movilidad internacional implementados para los alumnos							
Nombre del indicador	Porcentaje de alumnos de pregrado con movilidad internacional							
Justificación	El indicador permite verificar la capacidad de la universidad para generar convenios y/o pasantías con universidades internacionales							
Responsable del indicador	Oficina General de Cooperación Técnica y relaciones internacionales							
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador							
Método del cálculo	[(N° de estudiantes de pregrado con movilidad internacional) / Total de estudiantes de pregrado]*100							
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador			Ascendente			
Fuente y bases de datos	Oficina General de Cooperación Técnica y relaciones internacionales/Registro de Alumnos para movilidad internacional							
	Valor de línea de base	Valor actual			Logros esperados			
Año	2017	2018			2019	2020	2021	2022
Valor	1%	1%			2%	5%	10%	15%

OEI.03

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión y proyección social para la comunidad universitaria							
Nombre del indicador	Porcentaje de miembros de la comunidad universitaria que participa en programas de responsabilidad social universitaria.							
Justificación	El indicador permite verificar el porcentaje de la comunidad universitaria que participa en programas de responsabilidad social							
Responsable del indicador	Oficina General de Responsabilidad Social Universitaria							
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador							
Método del cálculo	N° de miembros de la comunidad universitaria que participa en programas de responsabilidad social/ Total de miembros de la comunidad universitaria							
Parámetro de medición	Tasa	Sentido esperado del indicador			Ascendente			
Fuente y bases de datos	Oficina General de Responsabilidad Social Universitaria/Registro de alumnos en el voluntariado							
	Valor de línea de base	Valor actual			Logros esperados			
Año	2017	2018			2019	2020	2021	2022
Valor	1%	1%			2%	2%	2%	3%





OEI.03

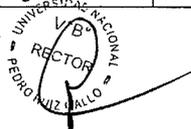
FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión y proyección social para la comunidad universitaria						
Nombre del indicador	Número de beneficiarios de los programas de responsabilidad social universitaria.						
Justificación	El indicador permite verificar el porcentaje de la comunidad universitaria que participa en programas de responsabilidad social						
Responsable del indicador	Oficina General de Responsabilidad Social Universitaria						
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador						
Método del cálculo	N° de beneficiarios de los programas de responsabilidad social universitaria						
Parámetro de medición	Número	Sentido esperado del indicador		Ascendente			
Fuente y bases de datos	Oficina General de Responsabilidad Social Universitaria/Registro de beneficiarios						
	Valor de línea de base	Valor actual		Logros esperados			
Año	2017	2018		2019	2020	2021	2022
Valor	1500	2000		2500	3000	3500	4000

AEI.03.01

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.03.01	Programas de responsabilidad social oportunos para la sociedad						
Nombre del indicador	Porcentaje de avance implementación de la responsabilidad social en los programas curriculares						
Justificación	El indicador permite verificar al implementación de programas de responsabilidad social						
Responsable del indicador	Oficina General de Responsabilidad Social Universitaria						
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador						
Método del cálculo	$(N^{\circ} \text{ de programas curriculares que incluyen la responsabilidad social} / N^{\circ} \text{ total de programas curriculares}) * 100$						
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador		Ascendente			
Fuente y bases de datos	Oficina General de Responsabilidad Social Universitaria/Registro administrativo						
	Valor de línea de base	Valor actual		Logros esperados			
Año	2017	2018		2019	2020	2021	2022
Valor	1%	3%		10%	17%	30%	50%

AEI.03.02

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.03.02	Programas de sostenibilidad ambiental articulados a la sociedad						
Nombre del indicador	N° de programas aplicados de sostenibilidad ambiental						
Justificación	El indicador permite verificar la implementación de programas de impacto ambiental en la UNPRG						
Responsable del indicador	Oficina General de Asuntos Ambientales						
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador						
Método del cálculo	N° de programas aplicados de sostenibilidad ambiental						
Parámetro de medición	Número	Sentido esperado del indicador		Ascendente			
Fuente y bases de datos	Oficina General de Asuntos Ambientales /Registro de programas ejecutados						
	Valor de línea de base	Valor actual		Logros esperados			
Año	2017	2018		2019	2020	2021	2022
Valor	0	0		3	5	9	14



AEI.03.03

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.03.03	Programa de extensión cultural y proyección social vinculados a la comunidad						
Nombre del indicador	N° programas de extensión universitaria y proyección social brindados a la comunidad.						
Justificación	El indicador permite verificar el porcentaje de la comunidad universitaria que participa en programas de responsabilidad social						
Responsable del indicador	Oficina General de Responsabilidad Social Universitaria						
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador						
Método del cálculo	N° de programas de extensión universitaria y proyección social brindados a la comunidad.						
Parámetro de medición	Número	Sentido esperado del indicador		Ascendente			
Fuente y bases de datos	Oficina General de Responsabilidad Social Universitaria/Registro de programas de extensión						
	Valor de línea de base	Valor actual		Logros esperados			
Año	2017	2018		2019	2020	2021	2022
Valor	43	43		50	55	60	65

AEI.03.03

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.03.03	Programa de innovación y emprendimiento implementado para la comunidad académica						
Nombre del indicador	N° de talleres culturales brindados a la comunidad						
Justificación	El indicador permite verificar el porcentaje de la comunidad universitaria que participa en programas de responsabilidad social						
Responsable del indicador	Oficina General de Responsabilidad Social Universitaria						
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador						
Método del cálculo	N° de talleres culturales brindados a la comunidad						
Parámetro de medición	Número	Sentido esperado del indicador		Ascendente			
Fuente y bases de datos	Oficina General de Responsabilidad Social Universitaria/Registro de inscripción a talleres						
	Valor de línea de base	Valor actual		Logros esperados			
Año	2017	2018		2019	2020	2021	2022
Valor	4	4		5	6	7	8

AEI.03.04

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.03.04	Implementar programas de innovación y emprendimiento vinculados con la sociedad						
Nombre del indicador	N° de programas vinculados a la innovación y emprendimiento con la labor de los miembros de la comunidad académica						
Justificación	El indicador permite verificar la cantidad de programas de innovación						
Responsable del indicador	Oficina General de Responsabilidad Social Universitaria						
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador						
Método del cálculo	N° de programas vinculados a la innovación y emprendimiento con la labor de los miembros de la comunidad académica						
Parámetro de medición	Número	Sentido esperado del indicador		Ascendente			
Fuente y bases de datos	Oficina General de Responsabilidad Social Universitaria/Informes técnicos						
	Valor de línea de base	Valor actual		Logros esperados			
Año	2017	2018		2019	2020	2021	2022
Valor	1	1		1	2	3	4





OEI.04

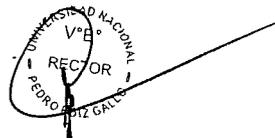
FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR						
OEI.04	Fortalecer la gestión institucional					
Nombre del indicador	Porcentaje de indicadores de condiciones básicas de calidad (CBC) que se mantienen o están por encima del parámetro establecido en el Modelo de Licenciamiento					
Justificación	El indicador permite verificar los indicadores de condición básicas de calidad					
Responsable del indicador	Oficina General de Calidad Universitaria					
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador					
Método del cálculo	(N° de indicadores de la CBC que se mantienen por encima de lo establecido en la UNPRG/ N° de indicadores establecidos en el Modelo de Licenciamiento Institucional de la SUNEDU)*100					
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascendente			
Fuente y bases de datos	Oficina General de Calidad Universitaria/Informes técnicos					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	10%	100%	100%	100%	100%	100%

AEI.04.01

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR						
AEI.04.01	Licenciamiento ejecutado en la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo					
Nombre del indicador	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de condiciones básicas de calidad (Licenciamiento)					
Justificación	El indicador permite verificar el resultado de avance en el proceso de licenciamiento					
Responsable del indicador	Oficina General de Calidad Universitaria					
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador					
Método del cálculo	(N° de indicadores del Licenciamiento que cumple la UNPRG/ N° de indicadores establecidos por la SUNEDU)*100					
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascendente			
Fuente y bases de datos	Oficina General de Calidad Universitaria/Informe técnico					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	10%	100%	100%	100%	100%	100%

AEI.04.02

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR						
AEI.04.02	Sistemas de la gestión de la calidad implementados en la universidad					
Nombre del indicador	Porcentaje de implementación de los sistemas de la gestión de la calidad					
Justificación	El indicador permite verificar el resultado de avance en el proceso de licenciamiento					
Responsable del indicador	Oficina General de Calidad Universitaria					
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador					
Método del cálculo	(N° de procesos implementados/ N° total de procesos identificados)*100					
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascendente			
Fuente y bases de datos	Oficina General de Calidad Universitaria / Registro administrativo					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	3%	3%	10%	20%	30%	40%





AEI.04.03

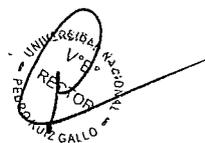
FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR						
AEI.04.03	Procesos administrativos y académicos rediseñados en la universidad					
Nombre del indicador	Porcentaje de implementación del enfoque de gestión por procesos en la UNPRG					
Justificación	El indicador permite verificar la mejora en la gestión por procesos					
Responsable del indicador	Dirección General de Administración					
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador					
Método del cálculo	$(N^{\circ} \text{ de procesos implementados} / N^{\circ} \text{ total de procesos identificados}) * 100$					
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascendente			
Fuente y bases de datos	Dirección General de Administración / Informe técnico					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	3%	4%	30%	50%	70%	75%

AEI.04.03

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR						
AEI.04.03	Procesos administrativos y académicos rediseñados en la universidad					
Nombre del indicador	Porcentaje de implementación del plan de mejora del Sistema Logístico en la UNPRG					
Justificación	El indicador permite verificar la mejora del sistema logístico					
Responsable del indicador	Oficina de Logística					
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador					
Método del cálculo	$(N^{\circ} \text{ de procesos logísticos mejorados} / N^{\circ} \text{ total de procesos identificados}) * 100$					
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascendente			
Fuente y bases de datos	Oficina de Logística / Informe técnico					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	4%	4%	30%	50%	60%	70%

AEI.04.04

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR						
AEI.04.04	Instrumentos de gestión optimizados para la universidad					
Nombre del indicador	Índice porcentual de eficacia del gasto					
Justificación	El indicador permite monitorear la eficiencia en la ejecución del gasto					
Responsable del indicador	Oficina General de Planificación y Presupuesto					
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador					
Método del cálculo	$(\text{Total Devengado UNPRG} / \text{Presupuesto Institucional Modificado UNPRG}) * 100$					
Parámetro de medición	Índice	Sentido esperado del indicador	Ascendente			
Fuente y bases de datos	Oficina General de Planificación y Presupuesto/Reporte SIAF					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	71%	75%	80%	90%	95%	99%





AEI.04.05

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.04.05	Servicio de gobierno electrónico implementado en la universidad						
Nombre del indicador	Porcentaje de procedimiento administrativos automatizados						
Justificación	El indicador permite monitorear los procedimientos administrativos						
Responsable del indicador	Dirección General de Administración						
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador						
Método del cálculo	(N° de procedimientos administrativos automatizados / Total de procedimientos administrativos)*100						
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador		Ascendente			
Fuente y bases de datos	Dirección General de Administración/ Informe técnico						
	Valor de línea de base	Valor actual		Logros esperados			
Año	2017	2018		2019	2020	2021	2022
Valor	2%	4%		20%	30%	50%	60%

AEI.04.06

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.04.05	Infraestructura optimizada para la comunidad universitaria						
Nombre del indicador	Índice porcentual de eficacia de ejecución financiera de proyectos de inversión priorizados al cierre de brechas del servicio de educación superior universitaria						
Justificación	El indicador permite monitorear la ejecución financiera de los proyectos						
Responsable del indicador	Oficina General de Infraestructura y Servicios						
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador						
Método del cálculo	(Presupuesto ejecutado de proyectos priorizados de inversión pública orientados a la mejora de la infraestructura y equipamiento de la UNPRG / Presupuesto asignado de proyectos priorizados de inversión pública orientados a la mejora de la infraestructura y equipamiento de la UNPRG)*100						
Parámetro de medición	Índice	Sentido esperado del indicador		Ascendente			
Fuente y bases de datos	Oficina General de Infraestructura y Servicios						
	Valor de línea de base	Valor actual		Logros esperados			
Año	2017	2018		2019	2020	2021	2022
Valor	62%	62%		70%	75%	80%	85%

AEI.04.07

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.04.05	Centros de Producción mejorados en la universidad						
Nombre del indicador	Porcentaje de docentes que participan en los Centros de Producción						
Justificación	El indicador permite monitorear la productividad de centros de producción						
Responsable del indicador	Centros de producción						
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador						
Método del cálculo	N° de docentes que participan en los Centros de Producción/N° total de docentes)						
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador		Ascendente			
Fuente y bases de datos	Centros de producción/Registro de participación en proyectos productivos						
	Valor de línea de base	Valor actual		Logros esperados			
Año	2017	2018		2019	2020	2021	2022
Valor	5%	5%		11%	16%	21%	30%



AEI.04.08

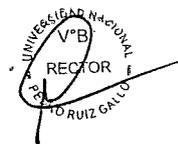
FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.04.05	Programas de convenios nacionales e internacionales para la comunidad universitaria						
Nombre del indicador	Número de convenios de cooperación ejecutados						
Justificación	El indicador permite monitorear el avance en convenios ejecutados						
Responsable del indicador	Oficina General de Cooperación Técnica y Relaciones Internacionales						
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador						
Método del cálculo	N° de convenios de cooperación ejecutados						
Parámetro de medición	Número	Sentido esperado del indicador		Ascendente			
Fuente y bases de datos	Oficina General de Cooperación Técnica y Relaciones Internacionales/Registro de convenios						
	Valor de línea de base	Valor actual		Logros esperados			
Año	2017	2018		2019	2020	2021	2022
Valor	23	29		35	41	47	55

AEI.04.09

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
AEI.04.05	Oferta de bienes y servicios de calidad para la comunidad universitaria						
Nombre del indicador	Tasa porcentual de crecimiento de captación de recursos directamente recaudados						
Justificación	El indicador permite monitorear la captación de productos						
Responsable del indicador	Dirección General de Administración						
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador						
Método del cálculo	Número de servicios modernizados/ Total de servicios ofertados						
Parámetro de medición	Tasa	Sentido esperado del indicador		Ascendente			
Fuente y bases de datos	Dirección General de Administración/Informe técnico						
	Valor de línea de base	Valor actual		Logros esperados			
Año	2017	2018		2019	2020	2021	2022
Valor	10%	10%		15%	18%	25%	35%

OEI.05

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR							
OEI.05	Fortalecer la gestión de riesgos de desastres por peligros naturales y antrópicos						
Nombre del indicador	Porcentaje de acciones realizadas para reducir riesgos en las edificaciones y espacios públicos en la universidad						
Justificación	El indicador permite verificar las acciones realizadas para reducir riesgos en edificaciones						
Responsable del indicador	Oficina General de Infraestructura y Servicios						
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador						
Método del cálculo	$(N^{\circ} \text{ de procesos ejecutados} / N^{\circ} \text{ de procesos identificados}) * 100$						
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador		Ascendente			
Fuente y bases de datos	Oficina General de Infraestructura y Servicios/Informe técnico						
	Valor de línea de base	Valor actual		Logros esperados			
Año	2017	2018		2019	2020	2021	2022
Valor	5%	20%		30%	50%	60%	65%





AEI.05.01

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR						
AEI.05.01	Programa de reducción de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos ejecutado en la universidad					
Nombre del indicador	Porcentaje de acciones ejecutadas para reducir riesgos en la universidad					
Justificación	El indicador permite verificar las acciones ejecutadas para prevención de riesgos					
Responsable del indicador	Oficina General de Infraestructura y Servicios					
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador					
Método del cálculo	[(N° de acciones ejecutadas/ N° de acciones programadas)*100					
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascendente			
Fuente y bases de datos	Oficina General de Infraestructura y Servicios/Informe técnico					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	5%	20%	30%	50%	60%	65%

AEI.05.02

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR						
AEI.05.02	Programa de contingencia y continuidad operativa desarrollado y socializado beneficio de la comunidad universitaria					
Nombre del indicador	Porcentaje de cumplimiento del programa de capacitaciones y realización de simulacros ante riesgos de desastres en cumplimiento de los Planes de Seguridad.					
Justificación	El indicador permite verificar el cumplimiento de las capacitaciones en prevención de riesgos de desastres					
Responsable del indicador	Oficina General de Infraestructura y Servicios					
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador					
Método del cálculo	(N° de capacitaciones y simulacros ejecutadas / N° de capacitaciones programadas) x100					
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascendente			
Fuente y bases de datos	Oficina General de Infraestructura y Servicios/Registro de capacitaciones ejecutadas					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	1%	1%	33%	67%	67%	67%



AEI.05.03

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR						
AEI.05.03	Programa de estimación de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos desarrollado en beneficio de la comunidad universitaria.					
Nombre del indicador	Porcentaje de edificios evaluados que cumplen con las normas del RNE y Seguridad en Edificaciones					
Justificación	El indicador permite verificar el porcentaje de edificios que cumplen con las normas técnicas					
Responsable del indicador	Oficina General de Infraestructura y Servicios					
Limitaciones del indicador	No existe limitaciones en la medición del indicador					
Método del cálculo	$(N^{\circ} \text{ de edificios evaluados que cumplen con las normas del RNE y Seguridad en Edificaciones} / N^{\circ} \text{ total de edificios}) * 100$					
Parámetro de medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador	Ascendente			
Fuente y bases de datos	Oficina General de Infraestructura y Servicios/Informe técnico					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Valor	46%	46%	50%	60%	65%	65%

